Пятигорский медико - фармацевтический институт - филиал ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России
Утверждено Ученым Советом
(протокол №1)
Председатель совета

_____О.А.Ахвердова

«_28_» _августа_2026 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Пятигорского медико-фармацевтического института-
филиала федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Волгоградский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ПЯТИГОРСК 2026

Пятигорский медико-фармацевтический институт – филиал ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, выступая в качестве образовательного, научного и культурного центра Северо-Кавказского федерального округа, стремится обеспечить подготовку высококвалифицированных и востребованных на рынке труда специалистов и научных кадров. Приоритетными направлениями политики учебного заведения в области качества образовательной деятельности является совершенствование системы менеджмента качества образовательной деятельности на основе законодательных требований и общепризнанных международных стандартов; развитие кадрового потенциала института; внедрение системы мониторинга качества подготовки кадров с использованием современных информационных технологий; планомерное и систематическое совершенствование образовательного, научно-исследовательского и сопутствующих процессов с учетом ожиданий студентов, сотрудников вуза, работодателей, общества и государства; укрепление и развитие материально-технической базы вуза.

Успешное достижение поставленной цели основывается на соблюдении следующих принципов: фундаментальная подготовка и гармоничное развитие личности обучающихся; соединение учебного процесса и современных научных изысканий; ориентация на текущие и перспективные потребности рынка труда; высокий профессиональный уровень научно-педагогических кадров; системный подход к решению проблем качества образовательной деятельности; принятие и осознание идеологии качества образовательных услуг института каждым сотрудником, понимание личной ответственности за достижение высокого уровня общих и профессиональных знаний, за реализацию воспитательной миссии филиала, а также за успешную деятельность подготовленных специалистов в современных производственных условиях; мотивация и активное вовлечение студентов института в деятельности по улучшению качества образования; открытые и доверительные отношения с деловыми партнерами вуза.

Руководство института принимает на себя ответственность за полное обеспечение финансовыми, материальными и информационными ресурсами всех видов деятельности, направленных на достижение поставленных целей; материальное и моральное стимулирование любых инициатив персонала и потребителей в области повышения качества.

Удовлетворенность потребителей качеством нашей работы является главным критерием эффективности политики в области качества.